**Темы контрольных работ по дисциплине:**

**«Экономика и социология труда»**

1. Основные вехи истории науки о труде и персонале. Технический и гуманитарный воззрения на работника. Содержание современной науки о труде.

2. Цели и ценности трудовой деятельности человека. Их влияние на формирование его потребностей и трудового потенциала.

3. Комплексный, метаэкономический и синергетический подход.

4. Потребности человека. Их классификация. Динамика потребностей.

5. Сущность категории «труд» в экономическом и социологическом аспектах. Ее соотношение с категорией «творчество».

6. Теории потребностей в экономике (Маслоу, Альдерфера, Герцберга, МакКлелланда).

7. Компоненты труда и их влияние на его результаты.

8. Модель потребностей, предложенная проф. Б.М. Генкиным.

9. Проблемы исследования ресурса творчества в физиократической и классической теориях стоимости.

10. Закономерности формирование потребностей.

11. Влияние роста эффективности труда на изменение стоимости продукта и прибавочной стоимости.

12. Динамика потребностей в стратегическом, тактическом и оперативном периодах.

13. Сущность категории «эффективность».

14. Взаимосвязи категории «рабочая сила», «человеческий капитал», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал» и «потенциал человека». Их применение в экономике и социологии труда.

15. Показатели эффективности труда.

16. Структура системы экономических ресурсов.

17. Взаимосвязи показателей эффективности хозяйственной деятельности и эффективности труда.

18. Сущность трудового потенциала как экономического ресурса.

19. Определение изменения объема продукции предприятия за счет влияния экстенсивных факторов труда методом относительных разниц.

20. Взаимосвязи трудового потенциала с источниками дохода предприятия.

21. Влияние творчества на повышение рентабельности труда.

22. Компоненты трудового потенциала.

23. Проблемы эксплуатации работников.

24. Методы оценки качества трудового потенциала.

25. Факторы и резервы роста продуктивности труда. Индексный метод. Метод расчета по относительной экономии численности работников.

26. Классификация методов трудовой деятельности.

27. Соотношение динамик средней заработной платы и продуктивности труда.

28. Мотивационная структура.

29. Проблема несправедливости вознаграждения за изобретательство и рационализаторство.

30. Системы мотивации трудового поведения человека.

31. Оценка эффективности вложений в образование работников.

32. Процессуальные теории трудовой мотивации.

33. Модели человека в экономических системах.

34. Содержательные теории трудовой мотивации.

35. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества и предприятия.

36. Набор и отбор персонала

37. Методы измерения производительности труда. Их анализ

38. Управление трудовой адаптацией.

39. Производительность труда и факторы ее повышения.

40. Управление трудовой мотиваций.

41. Трудоемкость продукции и ее виды.

42. Управление конфликтами.

43. Модели рынка труда. Рынок труда при совершенной и несовершенной

44. Социальное партнерство.

45. Безработица и ее виды.

46. Содержание работы по улучшению использования трудовых ресурсов предприятия